

Objectifs de la formation

- Connaitre le cadre juridique et les mécanismes institutionnels du système de formation en cours d'emploi au Maroc.
Maitriser l'ingénierie de formation des ressources humaines en entreprise

Compétences Visées

- Connaitre le cadre juridique et les procédures de gestion du système de formation en cours d'emploi.
Maitriser les étapes et les outils de conduite d'une ingénierie de formation
Maitriser les outils de chiffrage du coût du plan de formation.

Profil des participants

- DRH, RRH, Responsables de formation, cadres travaillant dans le domaine de la formation.

Méthode

- ✓ Support écrit et projection
- ✓ Apports conceptuels illustrés de nombreux exemples pour faciliter l'assimilation
- ✓ Exercices d'application choisis pour leur impact opérationnel
- ✓ Modèles, procédures et formulaires fournis

Programme de la Formation

▪ Cadre juridique de la FCE au Maroc

- ✓ Les obligations légales de l'entreprise ;
- ✓ Les obligations du salarié ;
- ✓ Le cadre légal et le financement du système (lois, décret, etc.) ;
- ✓ Architecture du système ;
- ✓ Missions des intervenants dans le système ;
- ✓ Les manuels de procédures et de gestion ;
- ✓ Les perspectives du système.

▪ Ingénierie de formation

- ✓ **Etape 1 : Description de l'Entreprise**
- ✓ **Etape 2 : Identification des besoins en compétences :**
 - liés aux orientations stratégiques ;
 - liés aux dysfonctionnements ;
 - issus des demandes individuelles ou collectives.
- ✓ **Etape 3 : Elaboration du Plan de Formation (Cahier des charges de la formation)**
 - Concevoir le dispositif de formation
 - Etablir la liste des bénéficiaires
 - Etablir le budget de la formation
 - Définir le système d'évaluation
- ✓ **Etape 4 : Suivi de la formation**